

Vakantiedagen en vakantiegeld per cao

Het opbouwpercentage voor de vakantiedagenreservering wordt voor uitzendbedrijven tot en met 2025 per jaar door de ABU/NBBU vastgesteld afhankelijk van het aantal vakantiedagen en aantal werkbare dagen in een jaar. In het kader van gelijke beloning moet vanaf 2026 het aantal vakantiedagen dat volgens de cao van de inlener geldt worden toegepast en daarmee ook het bijhorende opbouwpercentage. Dit opbouwpercentage kan in MSF al worden berekend a.d.h.v. het aantal vakantiedagen dat op een cao kan zijn vastgelegd.

Vanuit de cao kun je via 'Vakantiegeld, -dagen en ATV' de toe te passen percentages/aantallen per ingangsdatum vastleggen voor:

- Vakantiegeld
- Vakantiedagen
- (En atv)



De loonberekening houdt alleen rekening met deze waarden als 'Cao vakantiereserveringen toepassen' op de bedrijfseenheid is ingeschakeld. In sommige gevallen is het gewenst om deze instellingen voor de ene bedrijfseenheid wel toe te passen en voor de andere bedrijfseenheid niet.

Werkbare dagen

Om de vakantiedagen en atv die zijn vastgelegd in aantal dagen om te rekenen naar een percentage kijkt MSF naar de ingestelde rekenmethode vakantiedagenpercentage. Hier wordt ingesteld hoe het aantal werkbare dagen berekend moet worden.

Tot en met 2025 worden de vakantiedagen zelf altijd van de werkbare dagen afgetrokken. Het zijn er immers altijd 25. Dit betekent een hoger percentage, maar je hoeft geen vakantiedagen te reserveren bij de opname van vakantiedagen. Het voordeel van deze methode is dat je de kosten mooi spreidt over het jaar.

Vanaf 2026 kan het aantal vakantiedagen afwijken per inlener. Dat zou ervoor kunnen pleiten om de werkbare dagen niet meer te verlagen met het aantal vakantiedagen. Zeker wanneer je niet het hele jaar voor dezelfde inlener werkt (met een hoog aantal vakantiedagen) kan dat voordeliger zijn. Let op; er dienen dan wel vakantiedagen gereserveerd te worden bij de opname van vakantiedagen. Dit moet dan ingesteld worden in de juiste grondslaggroep. Een nadeel van deze methode is dat je kosten relatief hoog zijn op het moment dat de vakantiedagen worden opgenomen.

Indien er op de BE een uitzend-cao code (633 of 1060) is vastgelegd dan is het vanaf 2026 NIET mogelijk om het aantal feestdagen in mindering te brengen op het aantal werkbare dagen. Het

aantal feestdagen fluctueert immers afhankelijk van de cao en inlener. In plaats hiervan zal vanaf 2026 over doorbetaalde feestdagen ook opbouw vakantiedagen moeten worden berekend. Hiervoor dient de grondslag aangepast te worden.

De bestaande 'Cao vakantiereserveringen toepassen' én de 'rekenmethode vakantiedagen'-instellingen zijn verhuisd van de pagina Bedrijfseenheid naar de pagina Loonjaarinstellingen van de op de bedrijfseenheid. Hierdoor kan deze instelling met ingang van een loonjaar worden ingeschakeld zonder impact op eventuele herberekeningen van eerdere loonjaren. De loonjaarinstellingen zijn nu ook als kaart te openen.

Bedrijfseenheid

910 UITZEND

Navigeren

Vertaling

Werksoorten

Fasen

Cao's

Loonjaarinstellingen

Pro-formaloongegevens

Vestigingen

Documentsjablonen

Funcatiegroepen

Pensioentypes

Administratieve eenheden

Verlofsoorten

Medewerkers

Bedrijfsgegevens

Loonjaarinstellingen

✓ Opgeslagen

+ Nieuw

Lijst bewerken

Verwijderen

Bewerken

Weergeven

Meer opties

	Vanaf loonjaar ↑		Cao vakantiereserveringen toepassen	Loon-in systematiek	bpfBOUW cao code 01 en 06
→	-		☒	☒	☐
	2023		☒	☐	☐
	2026		☒	☐	☐

←

Loonjaarinstellingen vanaf loonjaar

910 UITZEND · 2023

Vanaf loonjaar

2023

Loon

Cao vakantiereserveringen ...

Loon-in systematiek

Rekenmethode vakantiedagenpercentage

Verminder het aantal werkbare dagen met:

het aantal ATV-dagen

het aantal vakantiedagen

het aantal feestdagen

Pensioen

bpfBOUW cao code 01 en 06

Loonjaarsinstellingen vanaf loonjaar

910 UITZEND · 2026

Vanaf loonjaar 2026

Loon

Cao vakantiereserveringen ☐ Loon-in systematiek ☐

Rekenmethode vakantiedagenpercentage

Verminder het aantal werkbare dagen met:

het aantal ATV-dagen ☐

het aantal vakantiedagen ☐

het aantal feestdagen ☐

Pensioen

bpfBOUW cao code 01 en 06 ☐

Conversie instellingen bedrijfseenheid

De instellingen worden als volgt geconverteerd o.b.v.

- de oude instelling ‘cao vakantiereserveringen toepassen’
- én de Cao-code op de Bedrijfseenheid:

Oude instelling <i>Cao vakantiereservering toepassen</i>	Cao code op BE	Nieuwe instelling	
		Vanaf loonjaar	Cao vakantiereservering toepassen
Ingeschakeld	elke waarde	elke waarde	Ingeschakeld
Uitgeschakeld	633 of 1060	elke waarde	Uitgeschakeld
		2026	Ingeschakeld
	Waarde <>633 of 1060	elke waarde	Uitgeschakeld

In feite moet dus alleen voor uitzendbedrijven een nieuwe regel in de Loonjaarsinstellingen worden aangemaakt (per 2026) waarbij verminder aantal werkbare dagen met het aantal feestdagen wordt uitgeschakeld.

Werking

Als de vakantiereservering instelling is ingeschakeld op de bedrijfseenheid en op de cao worden tijdgefaseerd waarden gevonden voor vakantiegeld en/of vakantiedagen dan wordt hiermee een % berekend vanuit het aantal werkbare dagen. Dit percentage wordt toegepast op RES_VD_OPBOUW_W, RES_VD_OPBOUW_BW en/of RES_VG_OPBOUW.

Tot en met 2025

Als de vakantiereservering instelling is ingeschakeld op de bedrijfseenheid en de cao-code op de 633 (ABU) of 1060 (NBBU) is ingevuld, maar er geen aantal vakantiedagen of vakantiebijslagpercentage op de cao is vastgelegd, dan wordt teruggevallen op de standaard percentages die zijn ingesteld op RES_VD_OPBOUW_W, RES_VD_OPBOUW_BW en RES_VG_OPBOUW

Voor een vakantiewerker wordt altijd gerekend met alleen 20 wettelijke vakantiedagen (ongeacht de cao code op de bedrijfseenheid).

Vanaf 2026

Als de vakantiereservering instelling is ingeschakeld op de bedrijfseenheid en de cao-code op 633 (ABU) of 1060 (NBBU) is ingevuld, maar er geen aantal vakantiedagen of vakantiebijslagpercentage op de cao vastgelegd, dan wordt gerekend met alleen wettelijke vakantiedagen (RES_VD_OPBOUW_W) en 8% vakantiegeld (RES_VG_OPBOUW)

Er is in de uitzend-cao per 2026 geen uitzondering meer voor vakantiewerkers opgenomen.

Afwijkingen van CAO op inlener (project) of resource

Wanneer een inlener (op 1 project) wil afwijken van het aantal dagen of vakantiegeld % op de cao kan via een reserveringsgroep een afwijking worden opgegeven t.o.v. dat wat op de cao is vastgelegd. Deze reserveringsgroep wordt vanuit het project ook op de projectresource overgenomen.

Ben je nog niet bekend met reserveringsgroepen kijk dan voor meer informatie op de helppagina vanuit MSF

Een extra vakantiedag op resourceniveau bijvoorbeeld i.v.m. een langdurig dienstverband kan d.m.v. het loongegeven EXTRAVD worden ingericht: hierop kan een extra aantal vakantiedagen worden opgegeven. Let op! Dit extra recht geldt dan voor alle projectresources ongeacht cao.

Daarnaast is er gedurende het eerste halfjaar van 2026 een overgangsregeling van toepassing voor uitzendkrachten die er in arbeidsvoorwaarden (alle arbeidsvoorwaarden bij elkaar opgeteld!) op achteruit gaan per 2026. Het wordt mogelijk om hier nog 25 vakantiedagen toe te passen (terwijl dit bij de inlener bijvoorbeeld 24 is). Dit wordt afhankelijk van een loongegeven dat op individueel niveau moet worden opgegeven. Uiteraard kunnen de arbeidsvoorwaarden ook op een andere manier worden aangevuld om de achteruitgang de eerste zes maanden te compenseren.

Video

Bekijk de [video](#) om te zien wat deze functionaliteit in de praktijk betekent.

Aandachtspunten proces 2026

- De opbouw van reserveringen wordt gesplitst in loonregels per project/cao. Hierdoor kunnen er extra loonregels ontstaan
- Wanneer het aantal vakantiedagen en/of vakantiegeldpercentage op de cao ontbreekt dan wordt mogelijk met te lage waarden gerekend in de loonberekening. Het is raadzaam om hier een controle op uit te voeren
- Ook op loondagboekregels wordt hiermee de waarde van het project belangrijker. Zonder project kan geen cao worden gevonden en wordt met de minimale percentages gerekend. Indien gewenst kan dit d.m.v. een modeleerbare actie (MA) verplicht worden gesteld.
- Wanneer ADV in % op de cao is vastgelegd dan kan dit het aantal werkbare dagen voor vakantiedagenopbouw niet verminderen en dient dit op een andere manier ingericht te worden.

Transitie

- Het saldo bovenwettelijke vakantiedagen (voor contracten met uitzendbeding) vanuit de laatste loonberekening 2025 mag worden afgerekend. Dit kan door een extra loonrun einde jaar met loondagboekregels op RES_VD_OPNAME_BW. Geef als aantal '1' op met als bedrag het saldo uit de laatste loonberekening. Gebruik hiervoor het rapport 'Loon reserveringen' en een loondagboek-import.
- Wil je gebruik maken van 'Cao vakantiereserveringen toepassen' op een BE conform de uitzend-cao, maar hanteer je (nog) geen code 633/1060 op de BE? Of gebruik je niet de standaard MSF-componenten?
 - Pas dan handmatig de conversie instellingen aan per 2026 (geen feestdagen verminderen)
 - Mogelijk moet er meer inrichting worden aangepast: denk aan reserveringssoorten, grondslagen en de looncomponentenset(s).